ICF COACH KEVIN WU & COACH JOY

GO BEYOND YOUR LIMIT - SENSE OF OWNERSHIP

ความรู้สึกเป็นเจ้าของ

คุณอยู่ที่จุดไหน และ จุดไหนที่คุณควรไป?

OUR PHILOSOPHY

เราช่วยเปลี่ยนชีวิตผู้คน
เราเชื่อว่าทุกคนมีศักยภาพที่จะเปลี่ยนแปลงและเติบโตจากจุดที่พวกเขาอยู่ไปสู่จุดที่พวกเขาต้องการได้ เราสร้างโอกาสให้เค้าเห็นภาพเป้าหมายในชีวิตที่สูงสุดที่เค้าจะเป็นได้ และช่วยพาเค้าให้ไปถึงเป้าหมาย

OUR MISSION

เพื่อช่วยให้ผู้คนรู้ถึงจุดแข็งของพวกเขา และสร้างการเปลี่ยนแปลงจากภายใ

OUR 2024 GOALS

เพื่อเปลี่ยนแปลงและช่วยให้ผู้คนเติบโตจากจุดที่พวกเขาอยู่ ไปสู่จุดที่พวกเขาต้องการ 2,000 คน

GO BEYOND YOUR LIMIT -
SENSE OF OWNERSHIP

- PREDICTIVE INDEX TRAIN THE TRAINER CERTIFIED
- ได้รับการรับรองจาก สหพันธ์โค้ชนานาชาติ ICF CERTIFIED PROFESSIONAL COACH : WE HELP CHANGE PEOPLE'S LIVES
- ประสบการณ์การโค้ชชิ่งยาวนานกว่า 8 ปี
- อดีตผู้บริหารระดับสูง บริษัทในตลาดหลักทรัพย์
- ได้รับการโหวตเลือกให้เป็นผู้ได้รับรางวัล DENIS WAITLEY LEADERSHIP AWARD FOR BUSINESS EXCELLENT WINNER 2022
- ได้รับการโหวตเลือกให้เป็นผู้ได้รับรางวัล DR. WENTZ VISION AWARD WINNER 2023
- ประธานกลุ่ม BNI THE SMART-ENTREPRENEUR'S GROUP

ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

GO BEYOND YOUR LIMIT -
SENSE OF OWNERSHIP

Our Clients

Beyond Training

Jetts 24 hour fitness

MAGNUM CORPORATION

USANA ประเทศไทย

USANA THE CELLULAR NUTRITION COMPANY Philippines

spirax sarco First for Steam Solutions

SKYVIEW HOTEL BANGKOK

DANONE

MR.D.I.Y. Always Low Prices

Panasonic

SABUY ROOF

JASPAL GROUP

transcosmos Thailand

ฟิลลิพลายฟ์ PhillipLife Your Partner For Life

BM GROUP

ISUZU Leasing

CHANWANICH

BNI

CCL

ttb consumer

สวทช NSTDA

ธนาคารกรุงไทย KRUNGTHAI BANK

ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

GO BEYOND YOUR LIMIT - SENSE OF OWNERSHIP

แนวคิดความเป็นเจ้าของ

01	แนวคิดความเป็นเจ้าของ คืออะไร?
02	แนวคิดแบบพนักงาน VS แนวคิดความเป็นเจ้าของ
03	แนวคิดความเป็นเจ้าของ – คุณอยู่ที่จุดไหน และจุดไหนที่คุณควรไป
04	5 แนวคิดสำคัญ เพื่อการทะลุข้อจำกัด
05	วิธีที่ดีที่สุดสู่การเปลี่ยนแปลง & ความสำเร็จที่ไม่มีวันถอยหลัง
06	แผนการพัฒนา และ แผนการลงมือทำสู่ความสำเร็จ
07	บทสรุป

PRESENT BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

แนวคิดของเจ้าของ คือ อะไร?

ชุดความเชื่อ กระบวนการคิด และวิธีการมองโลก ที่ขับเคลื่อนพฤติกรรมของเจ้าของ โดยปกติแล้วผู้เป็นเจ้าของเชื่อมั่นว่ามีความเป็นไปได้เสมอที่จะปรับปรุงสถานการณ์ชีวิต และใช้ชีวิตตามเงื่อนไขของตนเอง พวกเขายังเชื่อในความสามารถ ในการเรียนรู้ เติบโต ปรับตัว และประสบความสำเร็จ

An Owner mindset is a set of beliefs, thought processes, and ways of viewing the world that drives owner behavior. Typically, owner firmly believe it’s possible to improve their life situation and live life on their own terms. They also believe in their ability to learn, grow, adapt, and succeed.

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

NATURE VS NURTURE: ARE WE BORN OWNER?

: เป็นสิ่งที่ติดตัวมาตั้งแต่เกิด หรือ สภาพแวดล้อมทำให้เกิด??

OWNER FACTS / ความจริง

Not all business owners consider themselves to be entrepreneurs.

ไม่ใช่เจ้าของธุรกิจทุกราย มีชุดความคิดเป็นเจ้าของ

Not everyone has an equal start in entrepreneurship race.

ไม่ใช่ทุกคนที่มีจุดเริ่มต้นที่เท่ากันในการแข่งขันของเจ้าของธุรกิจ

Not everyone can succeed as an entrepreneur.

ไม่ใช่ทุกคนที่สามารถประสบความสำเร็จในฐานะเจ้าของได้

Anyone can develop the mindset of a successful entrepreneur.

ทุกคนสามารถพัฒนาแนวคิดของเจ้าของที่ประสบความสำเร็จได้

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

EMPLOYEE MINDSET VS OWNER MINDSET:
ความคิดพนักงาน VS ความคิดแบบเจ้าของ

คุณอยู่ที่จุดไหน?

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

ทำไม แนวคิดแบบเจ้าของ จึงสำคัญ? กับ ทุกคน

TRADITION ORGANIZATION

MODERN ORGANIZATION

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

1) Go Beyond Your Limit – สนับสนุน Growth Mindset

Quiz - Fixed vs Growth Mindsets

OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

Fostering Growth Mindset

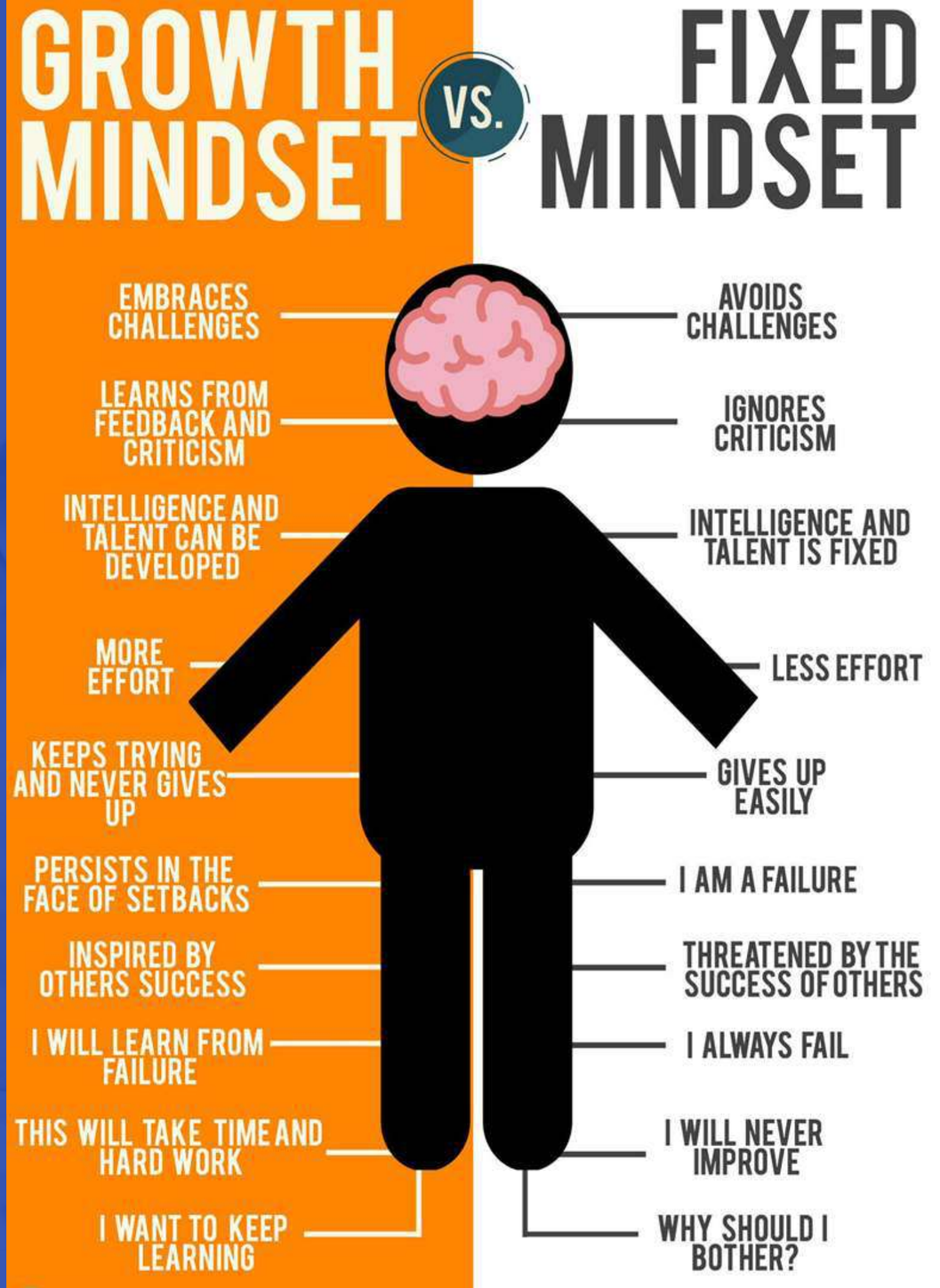
BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

GROWTH MINDSET VS FIXED MINDSET

60%

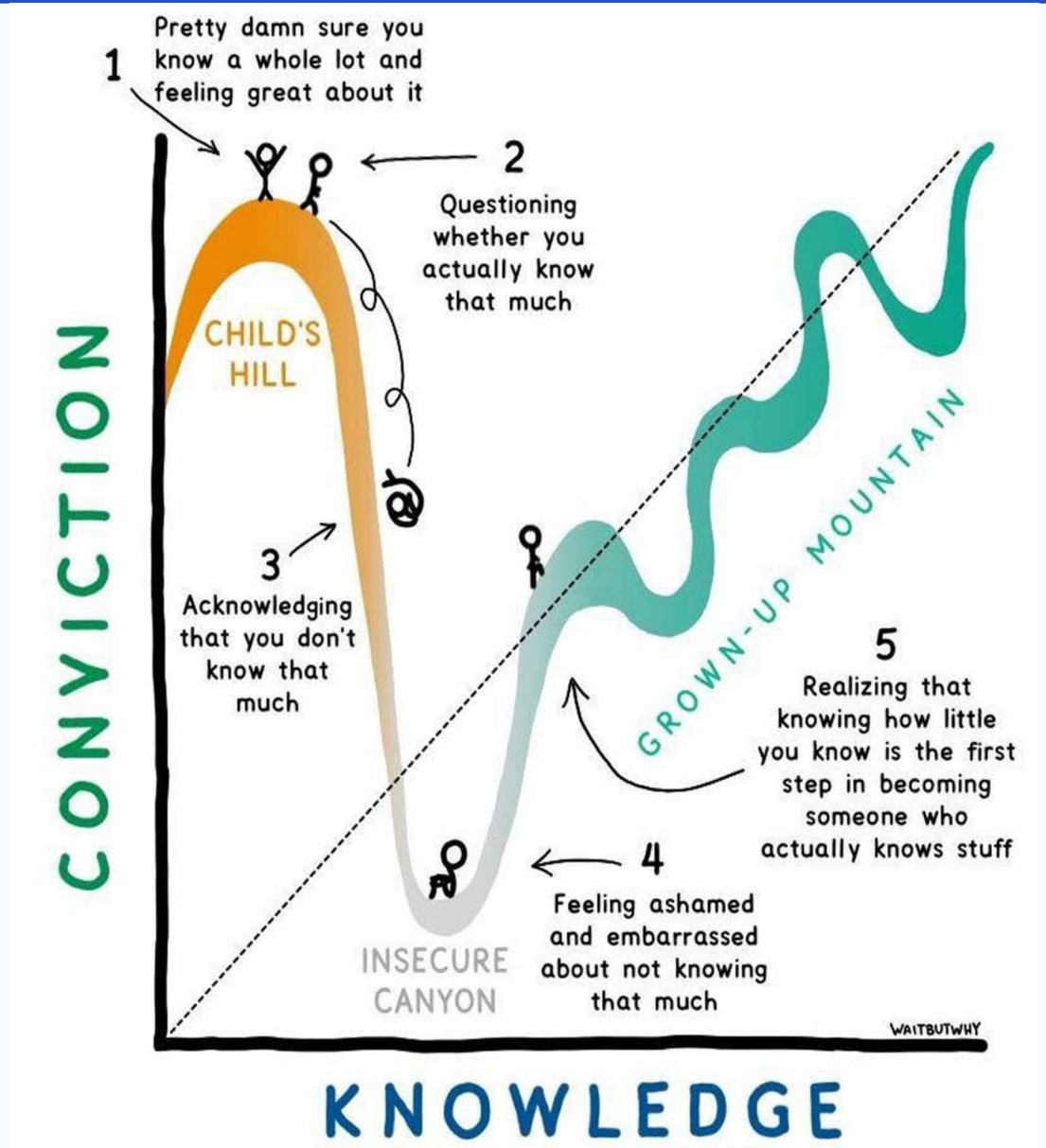
คนส่วนใหญ่กว่า 60% ไม่ได้มีชุดความคิด Growth Mindset และนี่คือสาเหตุที่ทำให้ผู้คนส่วนใหญ่ไม่ประสบความสำเร็จ

World's Leading Researchers on Motivation and Mindsets - Carol Dweck (2000)

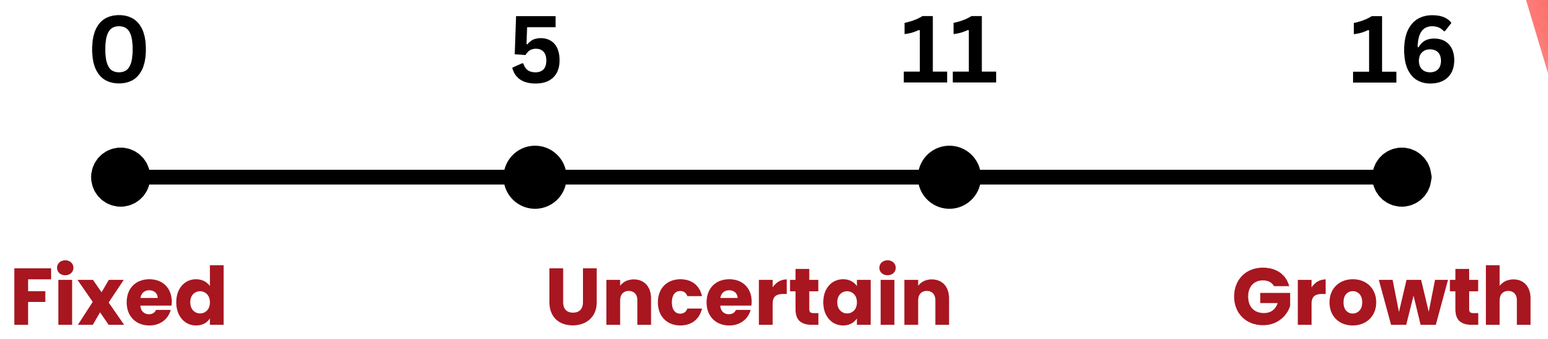


FOSTERING GROWTH MINDSET

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY



Fixed vs Growth Mindsets Interactive Quiz



ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

HOW?

FOSTERING GROWTH MINDSET

CATCH YOUR MENTOR

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

Fostering Growth Mindset

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

โอบกอดตัวเอง

FAILURES

UNCERTAINTY

UNKNOWN

Problems

Fostering Growth Mindset

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

โอบกอดตัวเอง

Strength

Resourceful

Talent

Potential

Knowledge

Power

Fostering Growth Mindset

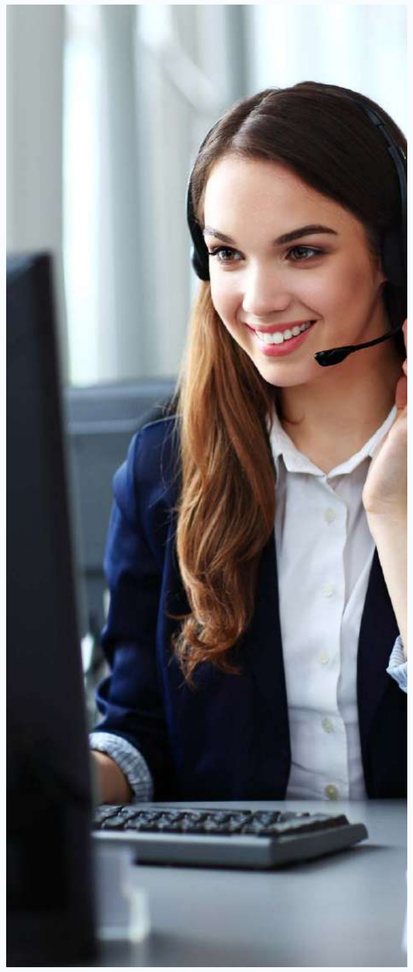
BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

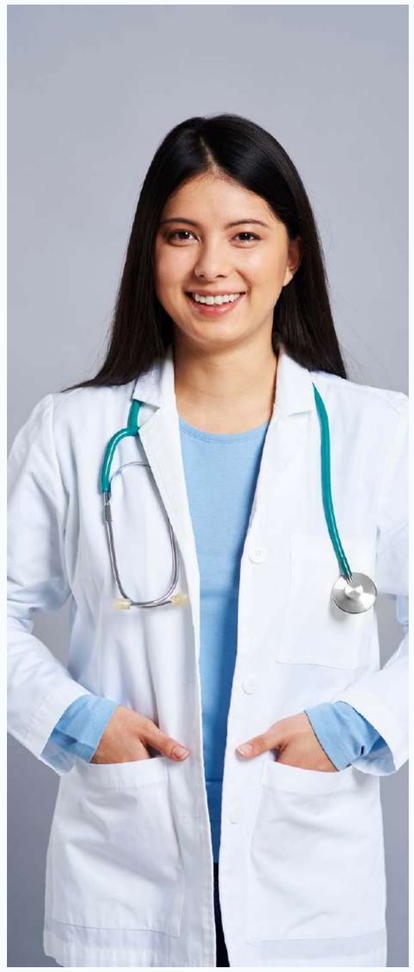
OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

2) Go Beyond Your Limit – Openness to Change /การเปิดรับการเปลี่ยนแปลง





D I S C

Dominance (D):

Negotiation Style: Assertive and goal-oriented.

มีความมุ่งมั่น เน้นที่เป้าหมาย

Characteristics:

- Prefers direct and straightforward communication.
- Enjoys taking charge and making decisions.
- May prioritize outcomes over relationships.

ตรงประเด็น

ชื่นชอบการควบคุม และการตัดสินใจ

ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์มากกว่าสายสัมพันธ์

แนวทางการเจรจาต่อรอง :

มีการแข่งขัน และมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมาย

Competitive and focused on achieving objectives.

Influence (I):

Negotiation Style: Collaborative and relationship-focused.

เน้นการทำงานร่วมกัน และสายสัมพันธ์

Characteristics:

- Enjoys building rapport and connecting with others.
- Values positive interactions and enthusiasm.
- May prioritize maintaining harmony during negotiations.

ชอบสร้างความสัมพันธ์และเข้าสังคม

ให้คุณค่ากับปฏิสัมพันธ์เชิงบวกและความกระตือรือร้น

ให้ความสำคัญกับการรักษาความสัมพันธ์ในระหว่างการเจรจา

แนวทางการเจรจาต่อรอง :

เน้นการทำงานร่วมกัน แสวงหาผลลัพธ์แบบ win-win

Emphasizes collaboration, seeks win-win outcomes.

Steadiness (S):

Negotiation Style: Patient and accommodating.
อดทน และเน้นการให้ความช่วยเหลือ

Characteristics:

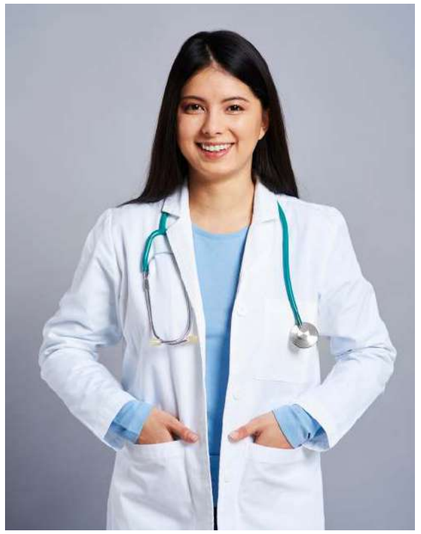
- Prefers a calm and stable environment.
- Values loyalty and supportive relationships.
- May avoid conflict and prioritize maintaining relationships.

ชอบสภาพแวดล้อมที่สงบและมั่นคง
ให้คุณค่ากับความภักดีและสายสัมพันธ์ที่ช่วยเหลือกัน

อาจหลีกเลี่ยงความขัดแย้งและให้ความสำคัญกับการรักษาความสัมพันธ์มาเป็นอันดับ 1

แนวทางการเจรจาต่อรอง :

มุ่งเน้นไปที่การค้นหาจุดร่วมและสร้างความพึงพอใจร่วมกัน
Focuses on finding common ground and ensuring mutual satisfaction.



Compliance (C):

Negotiation Style: Analytical and detail-oriented.
วิเคราะห์และเน้นที่รายละเอียด ข้อมูล

Characteristics:

- Values precision and accuracy.
- Prefers thorough research and information.
- May be cautious and risk-averse.

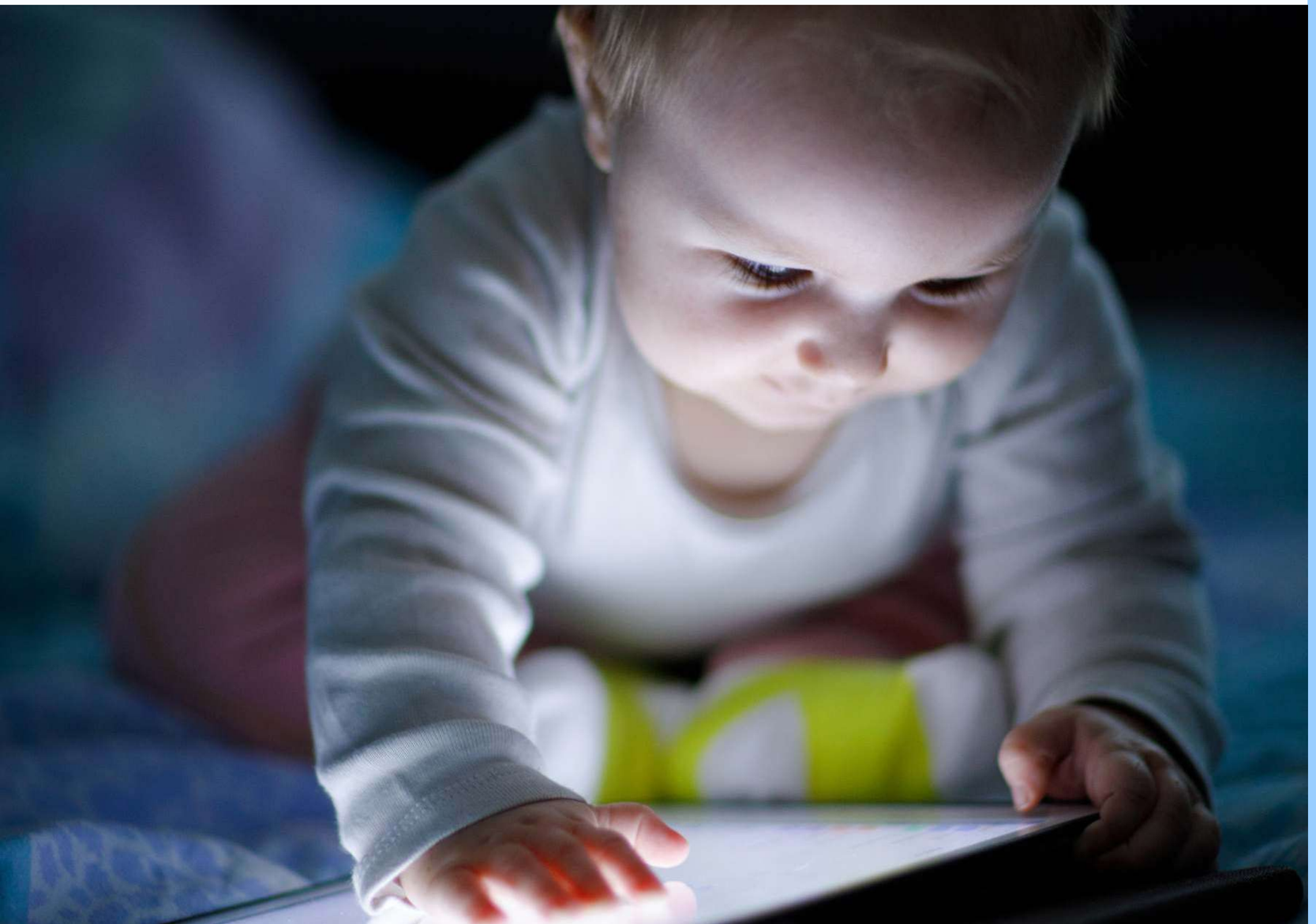
ให้คุณค่ากับความแม่นยำและรายละเอียด
ชอบการวิจัยอย่างละเอียดและข้อมูลที่มากพอ

มีความระมัดระวังสูงและไม่ชอบความเสี่ยง

แนวทางการเจรจาต่อรอง :

เน้นการวิเคราะห์อย่างรอบคอบ แสวงหาแนวทางการแก้ไขที่มีเหตุมีผล
Emphasizes careful analysis, seeks logical and well-founded solutions.

3) Go Beyond Your Limit – The Curiosity of A Child
ความอยากรู้อยากเห็นเหมือนเด็ก และความคิดสร้างสรรค์



OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

ความอยากรู้อยากเห็น

OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

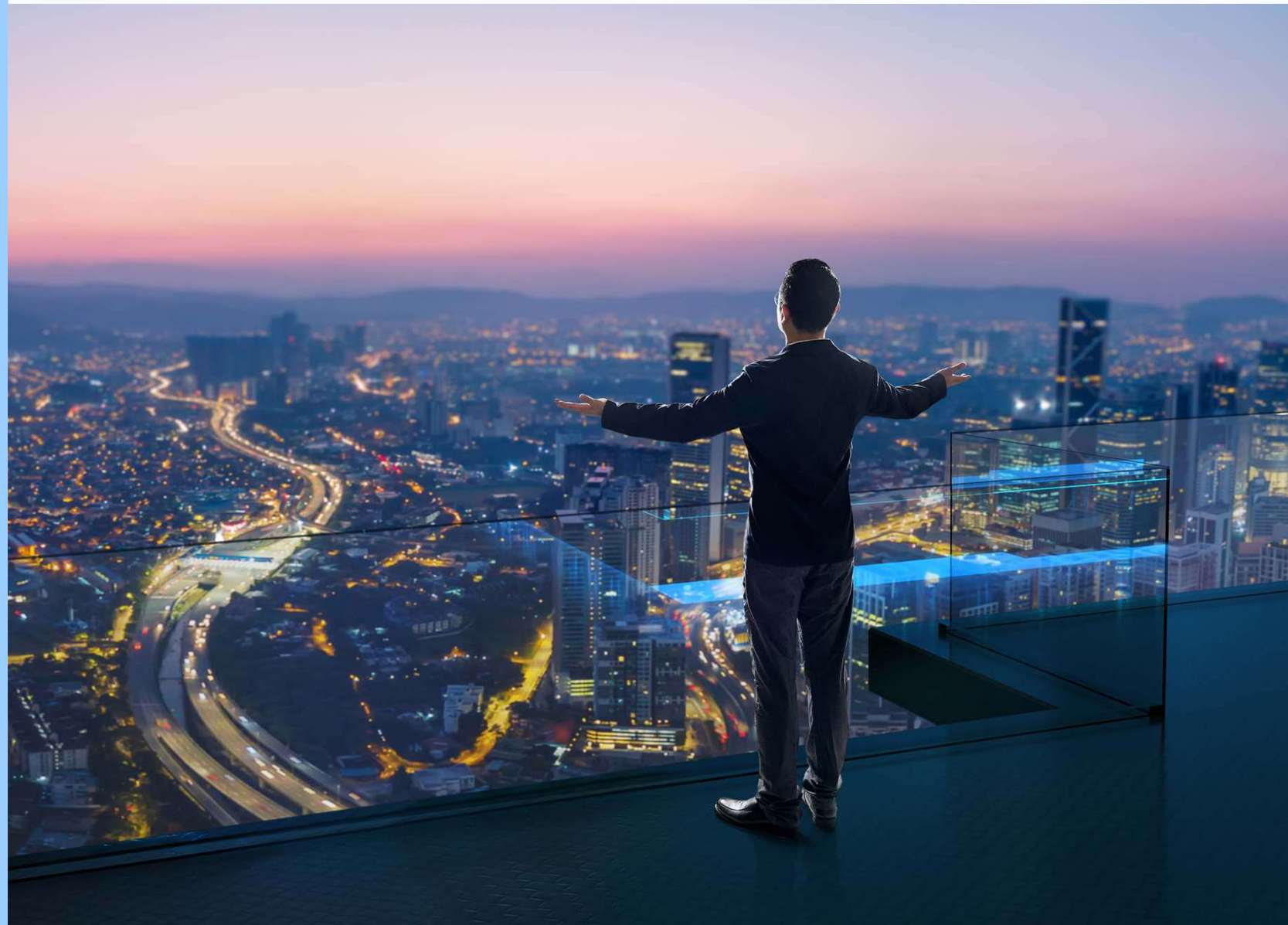
BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

4) Go Beyond Your Limit – Ambitious Goal Setting
ทะเยอทะยานไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้



Find Your Purpose

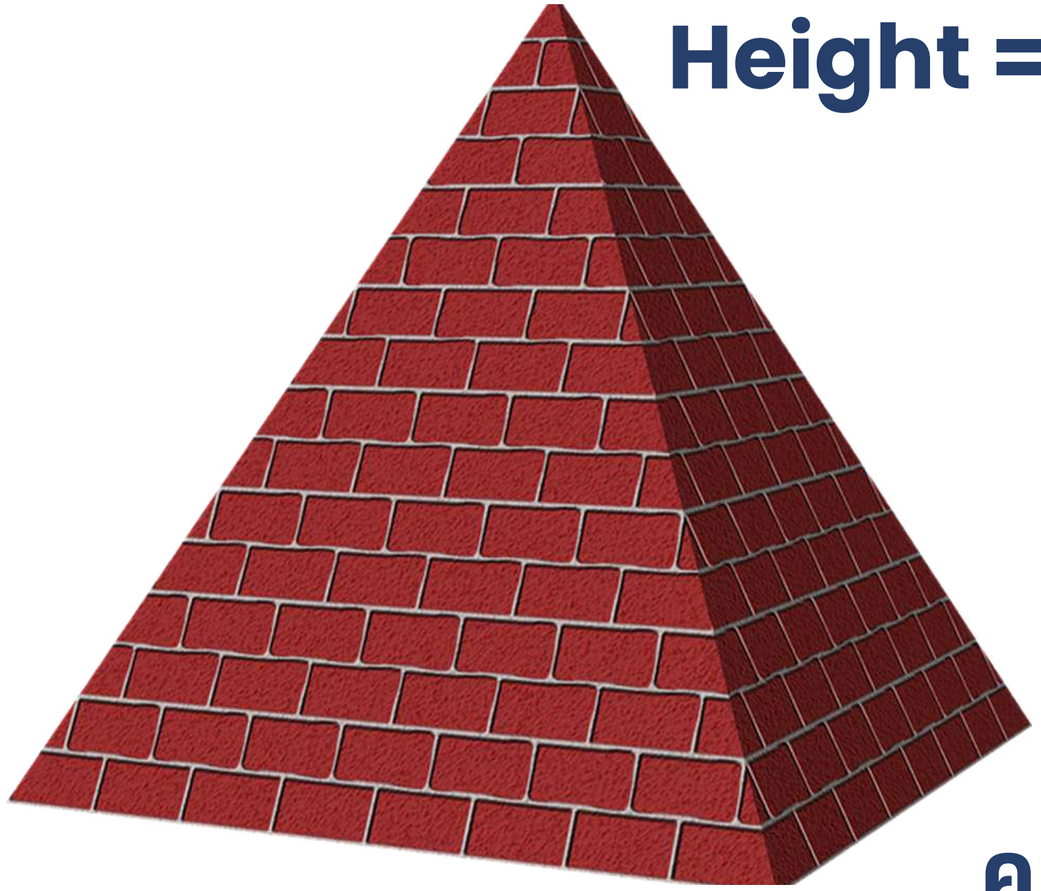
เป้าหมายชีวิตคุณ คือ อะไร?

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

The Strongest Shape of Universe

ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

The Strongest Shape of Universe = The Strongest Shape of You/Organization



Height = Dream/Vision
ความฝัน/วิสัยทัศน์

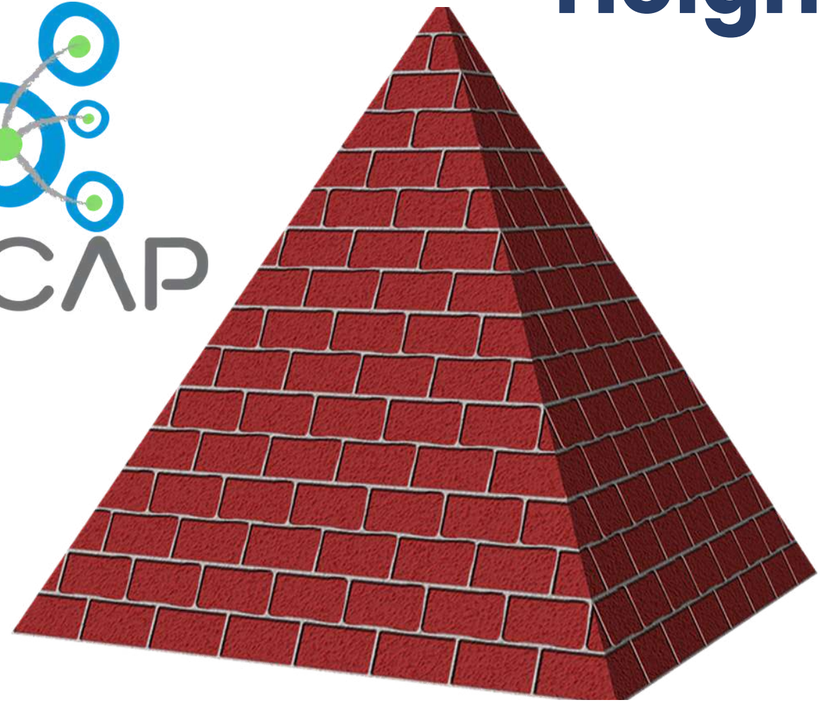
Depth =
Beliefs/Values
Know How
ความเชื่อ ค่านิยม ความรู้

Width = Mission ภารกิจ

ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

The Strongest Shape of Universe = The Strongest Shape of You/Organization

Height = Vision วิสัยทัศน์



มุ่งสู่การเป็นผู้ให้บริการในธุรกิจ Contact Center ด้วยคุณภาพและมาตรฐานการบริการที่ **<u>เป็นเลิศ</u>** ภายใต้การดูแลและกำกับกิจการที่ดี

Depth = Beliefs/Values/Know How
ความเชื่อ ค่านิยม ความรู้

- Customer - oriented
- มาตรฐานการบริการที่เป็นเลิศระดับนานาชาติ
- Professionalism

Width = Mission ภารกิจ

ให้บริการที่เป็นเลิศ เหนือความคาดหวัง มีความยืดหยุ่นและปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้าด้วยองค์ความรู้ในระดับนานาชาติ และบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ICF Coach Kevin Wu & Coach Joy

5) Go Beyond Your Limit – Courageous & Risk-Taking
กล้าหาญ ยอมรับความเสี่ยง

OWNER MINDSET TRAITS

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

BREAKTHROUGH

ทลายข้อจำกัด

วิธีที่ดีที่สุดสู่การเปลี่ยนแปลง & ความสำเร็จที่ไม่มีวันถอยหลัง

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

การเปลี่ยนแปลงเป็นจริงได้จากการก้าวทีละก้าว

วิธีที่ดีที่สุด สู่การเปลี่ยนแปลง & ความสำเร็จที่ไม่มีวันถอยหลัง

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

การเปลี่ยนแปลง เป็นจริงได้จากการก้าวทีละก้าว

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

3S ACTION PLAN

ชื่อ - นามสกุล: วันที่:

คุณคิดว่าคุณต้องทำอะไร เพื่อให้การลงมือทำต่อจากนี้ของคุณทำให้คุณเข้าใกล้เป้าหมายสู่การเป็นผู้นำในระดับที่สูงขึ้น?

STAY

สิ่งที่ทำได้ดีอยู่แล้ว และพาไปถึงเป้าหมายได้ คือ อะไร?

1)

2)

3)

START

สิ่งที่ต้อง **เริ่มทำ** เพื่อให้ไปถึงเป้าหมายได้เร็วขึ้น คือ?

1)

2)

3)

STOP

สิ่งที่ต้อง **หยุดทำ** เพราะเสียเวลาและไม่ถึงเป้าหมาย คือ?

1)

2)

3)

WE HELP CHANGE PEOPLE'S LIVES ICF COACH KEVIN & COACH JOY

3S ACTION PLAN

แผนการลงมือทำ

BY ICF COACH KEVIN & COACH JOY

EVALUATION

Beyond Training

Beyondtraining

Beyondtraining

@Beyondtraining

www.beyondtraining.in.th

062-610-4346-7

GO BEYOND YOUR LIMIT -
SENSE OF OWNERSHIP
ความรู้สึกเป็นเจ้าของงาน

WHERE YOU ARE AND WHERE YOU SHOULD BE?
คุณอยู่ที่จุดไหน และ จุดไหนที่คุณควรไป?

LINE

ICF COACH KEVIN WU & COACH JOY

ระดับความสำเร็จของคุณ จะไม่สามารถเหนือไปกว่า ความสามารถในการเติบโตของคุณ **เพราะความสำเร็จจะถูกสร้างขึ้นจากคนที่คุณเป็นเท่านั้น**

MORE INFO

089 052 3164

@icf_coachkevin_joy

info@healthwealthlifestylesgroup.com

ICF Coach Kevin&Joy

ICF Coach Kevin&Joy